

**Положение о материальном поощрении обучающихся учреждения образования
«Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы»**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном поощрении обучающихся учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – Положение) разработано в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, Инструкцией об условиях, порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся, Инструкцией о порядке планирования, учета и использования средств, получаемых организациями, финансируемыми из бюджета, от приносящей доходы деятельности, Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью повышения мотивации обучающихся учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – Университет) в достижении высоких образовательных результатов, повышения качества усвоения основных образовательных программ, поощрения обучающихся за особые успехи в учебе, научной и общественной работе, достижения в спорте.

1.3. Настоящее Положение распространяется на обучающихся 1 и 2 ступени высшего образования, аспирантов (далее – обучающиеся), получающих образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также получающих образование в дневной форме получения образования на платной основе и являющихся членами Белорусского профессионального союза работников образования и науки и состоящих на учёте в Первичной профсоюзной организации студентов университета.

В особых случаях по решению ректора могут быть поощрены студенты заочной формы получения образования.

1.4. Для материального стимулирования обучающихся формируется фонд материального поощрения обучающихся.

2. Формирование фонда материального поощрения обучающихся

2.1. Источниками формирования фонда материального поощрения обучающихся являются:

- средства республиканского бюджета в установленном нормативными документами порядке проценте от стипендиального фонда;
- внебюджетные средства.

2.2. Фонд материального поощрения обучающихся состоит из:

- фонда надбавок (постоянных надбавок, разовых надбавок);
- премиального фонда.

2.3. Фонд надбавок формируется за счет средств республиканского бюджета (в процентах от объема стипендиального фонда) и внебюджетных средств Университета, которые ежегодно предусматриваются в бюджете Университета в определенном проценте от превышения доходов над расходами (прибыли) исходя из финансовых возможностей Университета. Используется для установления надбавок к стипендии

обучающимся, получающим образование за счет средств республиканского бюджета, а также может использоваться для материального поощрения обучающихся, получающих образование на платной основе, в соответствии с нормативными правовыми актами вышестоящих организаций.

2.4. Премияльный фонд формируется за счет внебюджетных средств Университета и ежегодно предусматривается в бюджете Университета в определенном проценте от превышения доходов над расходами (прибыли), исходя из финансовых возможностей Университета. Расчет суммы надбавок осуществляет планово-экономический отдел и передает суммы для распределения в комиссию по материальному поощрению.

2.5. В первоочередном порядке устанавливаются постоянные надбавки. Расчет разовых надбавок осуществляет комиссия по материальному поощрению по представлению руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных студенческих организаций и объединений, после установления постоянных надбавок.

2.6. При этом не менее 60% фонда направляется на поощрение обучающихся по представлению деканов факультетов и не более 40% фонда на поощрение обучающихся по представлениям руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных студенческих организаций и студенческих объединений.

3. Условия установления надбавок к стипендии

3.1. Надбавка к стипендии может быть установлена обучающемуся в Университете, если он имеет высокий общественно-социальный рейтинг активности, высокие разовые индивидуальные достижения или является руководителем (членом) коллегиальных органов управления студенческих общественных организаций, объединений, руководителям общественных студенческих объединений, официально признанных в Университете.

3.2. Для установления постоянных надбавок вышеназванным обучающимся используется шкала надбавок и устанавливаются базовые коэффициенты надбавок из расчета базовой стипендии по уровням:

- уровень учебной группы – 0,35 (для учебных групп с наполняемостью менее 20 человек – 0,25);
- уровень факультета (общежитие) – 0,4;
- уровень Университета (студенческий городок) – 0,45.

Величина базовой стипендии определяется планово-экономическим отделом.

3.3. В случае если деятельность обучающегося соответствует нескольким базовым коэффициентам надбавок, решением комиссии по материальному поощрению обучающихся Университета устанавливается его максимальный коэффициент.

3.4. Порядок установления постоянных надбавок определяется комиссией по материальному поощрению обучающихся на основании локальных актов при участии Профкома студентов.

3.5. Постоянная надбавка к стипендии устанавливается:

3.5.1. Председателям профсоюзных бюро, членам профсоюзного комитета за:

- качественную работу по защите права каждого члена профсоюза на справедливое и своевременное стипендиальное обеспечение, предоставление

общежития, скидок со сформированной стоимости обучения, перевод на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, получение материальной, адресной социальной помощи, компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и локальными актами;

- содействие созданию здоровых, безопасных условий обучения, охране здоровья членов профсоюза;

- участие в разработке и совершенствовании локальных нормативных актов, регулирующих учебные и социальные отношения;

- соблюдение внутривузовской дисциплины, ведение уставной документации в рамках своих полномочий;

- своевременное и качественное выполнение принятых к исполнению решений;

- надлежащее выполнение иных обязанностей, определенных нормативными правовыми актами.

3.5.2. Секретарям бюро ОО «БРСМ», членам комитета ОО «БРСМ» за:

- подготовку и участие в проведении мероприятий общественно-политического и идеологического направления;

- организацию работы по вторичной занятости обучающихся;

- качественное выполнение обязанностей, возложенных в соответствии с положением, регламентирующим деятельность организации;

- ведение учетной и уставной документации организации в рамках своей компетенции;

- активное участие в общественной жизни факультета и организации;

- надлежащее выполнение иных обязанностей, определенных нормативными правовыми актами.

3.5.3. Председателям и членам советов студенческого самоуправления за:

- работу по развитию творческих инициатив обучающихся, направленных на совершенствование процесса обучения, организацию научно-исследовательской и воспитательной работы;

- обеспечение своевременного распространения информации о молодежных акциях, проектах, программах, конкурсах, фестивалях, обменах и других мероприятиях;

- качественное выполнение обязанностей, возложенных в соответствии с положением о студенческом самоуправлении;

- качественную постановку работы в организации и на факультете;

- ведение необходимой документации и учета членов организации в рамках своей компетенции;

- надлежащее выполнение иных обязанностей, определенных нормативными правовыми актами.

3.5.4. Старостам учебных групп за следующие виды деятельности:

- контроль состояния учебной дисциплины в группе на учебных занятиях, а также за сохранностью учебного оборудования, инвентаря;

- еженедельное предоставление в деканат факультета сведений о посещении учебных занятий обучающимися группы;

- организацию информирования обучающихся об изменениях в учебном процессе, проводимых мероприятиях, доведение до обучающихся группы информации

от руководства факультета, Университета, молодежных общественных организаций;

- взаимодействие с деканатом, кафедрами, кураторами учебных групп, органами студенческого самоуправления для улучшения учебной, научной, общественной жизни обучающихся группы;

- посещение собраний старост (заседаний старостата) групп курса, факультета, проводимых деканатом, совета старост университета, собраний старост Университета;

- организацию (совместно с профгруппоргом, секретарем ячейки ОО «БРСМ» группы, представителем студенческого самоуправления) участия обучающихся группы в общественно-полезной работе, в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

- выполнение иных функций, определяемых руководством факультета, Университета.

3.5.5. Председателям и членам студенческих советов общежитий за:

- надлежащую организацию работы по обеспечению жизнедеятельности общежитий, поддержанию чистоты в общежитиях, сохранности имущества и экономии ресурсов Университета;

- обеспечение порядка и предотвращение правонарушений в общежитии;

- ознакомление проживающих с действующими и новыми нормативными документами, касающимися проживания в общежитии;

- активное участие в работе студенческого совета общежития и мероприятиях, проводимых в общежитии;

- надлежащее выполнение иных обязанностей, определенных нормативными правовыми актами.

3.5.6. Руководителям и членам иных объединений обучающихся, официально признанных в Университете в соответствии с действующими о них положениями по согласованию с Профкомом студентов.

3.6. Установление разовых надбавок является материальным стимулированием обучающихся за:

3.6.1. Активное участие в организации и проведении общественно-значимых мероприятий, акций;

3.6.2. Особые достижения в учебной деятельности;

3.6.3. Особые достижения в научной деятельности;

3.6.4. Особые достижения в спорте;

3.6.5. Особые достижения в творческой и общественной жизни;

3.6.6. Опубликование статей в научных журналах;

3.6.7. Технические изобретения и создание программных продуктов;

3.6.8. Результативное участие в конференциях, выставках, музыкальных и творческих фестивалях, спортивных соревнованиях;

3.6.9. Участие в организации научных конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий университетского, регионального, республиканского и международного уровня;

3.6.10. Активную вовлеченность в волонтерское движение Университета;

3.6.11. Ударный труд в студенческих отрядах;

3.6.12. Иные достижения.

3.7. Для установления разовых надбавок коэффициенты не применяются.

Величина надбавки определяется комиссией по материальному поощрению обучающихся.

4. Порядок установления надбавок обучающимся

4.1. Надбавки к стипендии устанавливаются при наличии финансовых средств.

4.2. Надбавки устанавливаются приказом ректора по представлению деканов факультетов, руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных студенческих организаций и объединений на основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

4.3. Подготовку проекта приказа по установлению надбавок обучающимся осуществляет управление воспитательной работы с молодежью на основании протокола комиссии по материальному поощрению обучающихся.

4.4. Установление надбавок к стипендиям осуществляется при участии Профкома студентов. Приказ о назначении надбавки согласовывается с председателем Профкома студентов.

4.5. Надбавки обучающимся могут быть отменены или уменьшены:

– за совершение уголовного, административного, дисциплинарного правонарушений;

– снижение качества (уровня) исполнения обязанностей или некачественное выполнение функций, за которые была установлена надбавка;

– при отсутствии средств на выплату надбавок.

4.6. Надбавки отменяются (уменьшаются) приказом ректора на основании решения комиссии по материальному поощрению по согласованию с Профкомом студентов.

5. Премирование обучающихся

5.1. Обучающиеся, достигшие высоких показателей в учебной, научно-исследовательской деятельности и общественной работе, могут премироваться. При премировании учитываются как результаты рейтинга социально-общественной активности, так и отдельные успехи, и заслуги обучающегося.

5.2. Премирование обучающихся осуществляется при наличии средств в фонде материального поощрения приказом ректора по представлению деканов факультетов, руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных организаций на основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся при участии Профкома студентов.

5.3. Обучающиеся могут быть премированы за высокие достижения в образовательной, научной, социально-общественной деятельности, за высокие достижения в спорте и иные достижения, в частности за следующие:

5.3.1. Активное участие в организации и проведении общественно-значимых мероприятий, акций;

5.3.2. Хорошие и отличные успехи в учебе;

5.3.3. Участие в научных и практических конференциях с опубликованием материалов выступлений;

5.3.4. Опубликование статей в научных журналах;

5.3.5. Технические изобретения и создание программных продуктов;

5.3.6. Результативное участие в конференциях, выставках, музыкальных и творческих фестивалях, спортивных соревнованиях (в которых направляющей стороной является Университет);

5.3.7. Участие в организации научных конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий университетского, регионального, республиканского и международного уровня;

5.3.8. Активную вовлеченность в волонтерское движение Университета;

5.3.9. Ударный труд в студенческих отрядах;

5.3.10. Иные достижения.

5.4. Премирование обучающихся по представлению деканов факультетов осуществляется за счёт внебюджетных средств факультетов в установленном в Университете порядке и на основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

5.5. Величина премии конкретному обучающемуся максимальным размером не ограничивается и определяется его индивидуальным достижением и наличием средств в премиальном фонде. Конкретный размер премии устанавливается приказом ректора на основании предложения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

5.6. Подготовку проекта приказа по премированию обучающихся осуществляет управление воспитательной работы с молодежью на основании протокола комиссии по материальному поощрению обучающихся.

6. Размер премирований

6.1. Для премирования обучающихся из числа призеров Олимпийских игр, Всемирных студенческих игр, победителей Всемирных конкурсов, олимпиад, фестивалей, победителей и призеров чемпионатов Европы, Республики Беларусь, местных и университетских мероприятий устанавливается шкала и размеры премий в зависимости от категорий и уровней:

6.1.1. Обучающиеся из числа победителей (призеров) в личном зачете:

а) Олимпийских игр, Всемирных конкурсов, фестивалей, олимпиад, чемпионатов:

1 место – от 10 базовых величин,

2 место – от 8 базовых величин,

3 место – от 6 базовых величин,

4 место-участник – 5 базовых величин.

б) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Европы:

1 место – от 8 базовых величин,

2 место – от 6 базовых величин,

3 место – от 4 базовых величин.

в) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Республики Беларусь:

1 место – до 6 базовых величин,

2 место – до 4 базовых величин,

3 место – до 2 базовых величин.

г) Конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Гродненской области:

1 место – до 4 базовых величин,

- 2 место – до 3 базовых величин,
- 3 место – до 1 базовой величины.

д) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства города Гродно, университета:

- 1 место – до 3–4 базовых величин,
- 2 место – до 2 базовых величин,
- 3 место – до 1 базовой величины.

е) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства факультета:

- 1 место – до 2 базовых величин,
- 2 место – до 1,5 базовых величины,
- 3 место – до 1 базовой величины.

6.1.2. Обучающиеся из числа победителей (призеров) в командном зачете (каждому члену команды):

а) Олимпийских игр, Всемирных конкурсов, фестивалей, олимпиад, чемпионатов:

- 1 место – от 5 базовых величин,
- 2 место – от 4 базовых величин,
- 3 место – от 3 базовых величин.

б) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Европы:

- 1 место – от 4 базовых величин,
- 2 место – от 3 базовых величин,
- 3 место – от 2 базовых величин.

в) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Республики Беларусь:

- 1 место – до 2 базовых величин,
- 2 место – до 1,5 базовых величин,
- 3 место – до 1 базовой величины.

г) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства регионального, местного, университетского и факультетского уровня:

- 1 место – до 1,5 базовых величин,
- 2 место – до 1 базовой величины,
- 3 место – до 0,5 базовой величины.

6.2. При выплате за победу в личном зачете выплата за победу в командном зачете на том же соревновании не производится. В случае возникновения спорных ситуаций по данному положению окончательное решение принимает комиссия по материальному поощрению обучающихся при участии Профкома студентов.

6.3. При недостаточном количестве финансовых средств комиссия в праве ходатайствовать перед ректором о дополнительном финансировании.